

Notice d'information sur la protection des données personnelles - Recrutement

Cette notice décrit comment nous (STMicroelectronics International N.V. Chemin Du Champs Des Filles 39 - 1228 Plan-les-Ouates (Suisse) et n'importe lequel de nos affiliés et filiales dans le monde) collectons, utilisons, divulguons, conservons et traitons les données personnelles de nos demandeurs d'emploi (c'est-à-dire, les demandeurs d'emploi qui ont "postulé" à notre offre d'emploi), les candidats (c'est-à-dire les candidats actifs que les recruteurs ont présélectionnés et dont ils ont vérifié qu'ils étaient qualifiés pour les exigences de l'offre d'emploi) ainsi que les candidats passifs (c'est-à-dire les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un nouvel emploi, mais qui peuvent être ouvertes à la bonne opportunité). Veuillez noter que la divulgation ou l'avis de confidentialité spécifique à une région ou à un pays peut fournir des informations supplémentaires.

Dans le présent document, les références à la "législation locale" ou à la "législation applicable" renvoient à la législation en vigueur dans le pays ou le territoire où vous résidez. Nous pouvons faire référence à "vous" en tant que "demandeur d'emploi" ou "candidat", selon le cas.

1. Que couvre le présent avis ?

Le présent avis fournit des informations sur la manière dont nous protégeons vos données à caractère personnel conformément à la législation locale. Il décrit également les catégories de données à caractère personnel que nous collectons à votre sujet, la manière dont nous utilisons les informations que nous collectons, où et auprès de qui nous les obtenons, à qui nous divulguons vos données à caractère personnel, vos droits respectifs à cet égard et la manière dont vous pouvez exercer vos droits. Vous trouverez de plus amples informations sur vos droits et sur la manière de les exercer dans la section Vos droits ci-dessous.

2. Types de données collectées

Les données personnelles que nous recueillons auprès de vous nous aident à gérer notre processus de recrutement et d'embauche conformément à nos obligations légales.

Nous collectons et utilisons les catégories suivantes de données à caractère personnel auprès de nos candidats et à leur sujet (certaines ou toutes peuvent s'appliquer à vous) :

- Données d'identification
- Informations sur les contacts
- Données démographiques
- Données concernant les réponses aux questions de dépistage
- Informations sur la vérification des antécédents
- Informations sur emploi précédent
- Données relatives aux préférences et aux aptitudes professionnelles
- Données du curriculum vitae
- Informations sur certains problèmes de santé (uniquement lorsque la loi l'exige)
- Notes d'entretien d'embauche
- Résultats de l'évaluation
- Dossiers relatifs aux voyages
- Données sur les dépenses

La collecte et l'utilisation de vos données nous permettent de gérer le processus de recrutement, y compris la création d'une réserve électronique de candidats, de postulants et de candidats passifs ; la gestion de votre candidature ; la réalisation d'évaluations ; l'organisation d'entretiens, y compris l'organisation ou le remboursement de votre voyage ; la fourniture d'un hébergement ; le traitement du retour d'information sur les entretiens ; l'intégration ; et la réalisation de vérifications des antécédents et de filtrages. Nous traiterons vos données à caractère personnel pour nous acquitter de nos responsabilités en matière d'archivage et d'établissement de rapports internes et externes. Si nécessaire, vos données personnelles seront également utilisées dans le cadre d'enquêtes et de procédures judiciaires.

Dans le cas d'une candidature non retenue, la plupart des candidats souhaitent que nous conservions les données personnelles qu'ils ont fournies afin que nous puissions les contacter au sujet d'autres offres d'emploi intéressantes. Pour ce faire, nous vous demandons, lors de votre première candidature, si, en cas de candidature non retenue, vous souhaitez que nous conservions les données personnelles que vous nous avez fournies pendant un certain temps et que nous les mettions à la disposition de nos recruteurs au sein de notre groupe de sociétés. Si vous y consentez, nos recruteurs pourront envisager de vous contacter pour d'autres offres d'emploi. Vous pouvez révoquer votre consentement à tout moment, en nous contactant à l'adresse suivante : privacy@st.com

Veillez noter que nous pouvons utiliser des plateformes vidéo ou audio de tiers pour mener des entretiens d'embauche et des évaluations de candidats de manière virtuelle. Dans ce cas, veuillez réaliser l'entretien dans un espace neutre ou utiliser des filtres d'arrière-plan/de flou et retirer de la vue de la caméra les objets personnels susceptibles de révéler des données que vous considérez comme sensibles.

3. Où nous obtenons ou trouvons vos informations

Nous pouvons obtenir vos données personnelles à partir d'un certain nombre d'endroits :

- Lorsque vous vous inscrivez ou postulez à des offres d'emploi que nous publions.
- Lorsque vous correspondez avec nous par téléphone, par courrier électronique ou autrement.
- Lorsque vous enregistrez votre CV sur un site d'emploi et qu'il correspond à certains critères.
- Lorsque vous postulez à un emploi par l'intermédiaire d'un site d'emploi.
- Lorsque vous êtes recommandé par un ami ou un collègue.
- Par le biais de vos profils en ligne

Lorsque nous trouvons vos informations auprès de sources externes telles que LinkedIn, les sites web des entreprises et les sites d'emploi, nous vous contactons dans un délai raisonnable pour nous assurer que nos services sont appropriés ou pertinents pour vous.

4. Avec qui partageons-nous vos informations ?

Vos données personnelles ne seront partagées au sein des sociétés de notre groupe que si cela est légal et à des fins légitimes. Nous prenons les mesures nécessaires pour nous assurer que les membres de notre personnel qui reçoivent vos données personnelles sont tenus de respecter la confidentialité de ces données.

Nous pouvons faire appel à des tiers pour des services d'aide au recrutement (par exemple, des agences de travail). En fournissant ces services, ces tiers traitent vos données à caractère personnel en notre nom. Pour tout tiers auquel nous faisons appel, nous nous assurons qu'il fournit des garanties suffisantes en ce qui concerne la protection de vos données à caractère personnel. Nous exigeons que tout tiers

respecte nos normes de sécurité des données et nos restrictions en matière de transfert international.

Le cas échéant, nous partagerons vos données à caractère personnel avec des tiers qui agissent en tant que contrôleurs de plein droit aux fins décrites ci-dessus et conformément aux lois applicables en matière de protection des données, y compris :

- les fournisseurs de services de ressources humaines.
- Fournisseurs et courtiers d'assurance.
- les organisations ou agences gouvernementales, y compris les forces de l'ordre.
- les conseillers externes (tels que les conseillers juridiques, les comptables).
- Fournisseurs d'avantages sociaux.

5. Recourons-nous à la prise de décision automatisée ?

Les décisions automatisées sont définies comme des décisions concernant des personnes qui sont fondées uniquement sur le traitement automatisé de données et qui produisent des effets juridiques ou qui affectent de manière significative les personnes concernées.

En règle générale, nous ne recourons pas à la prise de décision automatisée telle que décrite ci-dessus. Nous ne fondons pas notre décision de vous engager ou non **uniquement** sur un traitement automatisé de vos données à caractère personnel.

Nous pouvons utiliser un logiciel d'analyse pour examiner les données relatives aux candidats à l'emploi et les profils professionnels affichés publiquement afin de mettre en évidence d'autres candidats potentiels pour les postes que nous affichons dans notre groupe d'entreprises, y compris des postes autres que ceux pour lesquels vous avez directement postulé. Ce logiciel d'analyse génère généralement un indicateur numérique général de l'adéquation potentielle d'une personne aux postes demandés et aux autres postes affichés, mais les décisions d'embauche concernant les candidats qui ont choisi de postuler à un poste spécifique ne sont pas prises automatiquement par le logiciel ni par notre personnel de recrutement qui se fie exclusivement aux scores générés par notre fournisseur de logiciel d'analyse.

6. Transférons-nous vos données à caractère personnel vers des pays autres que le pays/la région dans lequel/laquelle vous déposez votre candidature ?

Nous sommes une entreprise internationale. Il se peut que notre personnel ou des sous-traitants de tiers accèdent à vos données personnelles, les transfèrent ou les traitent d'une autre manière dans un pays situé en dehors de la juridiction dans laquelle vous avez postulé pour un poste.

Chaque fois que nous partageons des données à caractère personnel au-delà des frontières, en particulier vers des lieux n'offrant pas un niveau adéquat de protection des données, nous imposons des obligations contractuelles appropriées et des normes imposées pour répondre à nos normes et exigences internes énumérées dans le cadre du règlement général sur la protection des données de l'UE (RGPD).

7. Comment vos données personnelles sont-elles sécurisées ?

Nous maintenons des mesures techniques et organisationnelles appropriées pour protéger la confidentialité de vos données à caractère personnel, y compris des mesures de sécurité contre le traitement illégal ou non autorisé des données à caractère personnel, et contre la perte accidentelle ou l'endommagement de vos données à caractère personnel.

8. Conservation des données à caractère personnel

Si votre demande d'emploi est acceptée et que vous commencez à travailler pour nous, vos données personnelles seront conservées conformément à nos politiques de conservation des données des employés dans le pays où se trouve le poste.

Si votre candidature n'est pas retenue et que vous n'avez pas donné votre consentement, nous conserverons généralement vos données personnelles au-delà de la fin du processus de candidature pendant une période de deux (2) ans en vue d'une utilisation potentielle en cas de procédure judiciaire.

Si votre demande d'emploi n'est pas retenue et que vous avez donné votre consentement, nous conserverons vos données pendant une période maximale de cinq (5) ans afin d'étudier votre candidature et de vous contacter pour de futures offres d'emploi.

9. Vos droits en matière de données à caractère personnel

Vous avez le droit de demander l'accès, la rectification ou l'effacement de vos données personnelles, de demander la portabilité des données et la limitation du traitement, ainsi

que - selon la législation de votre pays - le droit de définir des directives sur vos données personnelles après votre décès.

Vous avez également le droit de vous opposer au traitement de vos données personnelles dans certains cas. Lorsque nous traitons vos données à caractère personnel sur la base de votre consentement, vous pouvez à tout moment retirer votre consentement pour l'avenir. Pour faire une demande en ce sens, veuillez nous contacter à l'adresse suivante : privacy@st.com

Pour toute autre question d'ordre général sur la protection de la vie privée et les droits applicables en la matière dans votre pays/région, veuillez nous contacter comme indiqué à la rubrique "Contact" ci-dessous. Vous pouvez également déposer une plainte auprès d'une autorité de contrôle compétente.

10. Vérification des antécédents

Après avoir reçu une offre d'emploi de notre part, si la législation locale le permet, vous pouvez être soumis à certaines vérifications d'antécédents autorisées ou exigées par les lois applicables en matière d'emploi.

Les données personnelles que vous avez fournies à la suite d'une offre d'emploi peuvent être utilisées pour faciliter la vérification des antécédents. Aucune vérification des antécédents ne sera effectuée avant qu'une offre d'emploi conditionnelle ne soit faite. L'échec d'une vérification des antécédents peut entraîner le retrait de l'offre d'emploi, conformément aux exigences de la législation applicable.

Il peut vous être demandé de fournir des informations sur les membres de votre famille afin de nous permettre d'évaluer les conflits d'intérêts potentiels et conformément aux exigences légales. Lorsque vous fournissez ces informations, il est de votre responsabilité d'obtenir l'autorisation du membre de votre famille de nous divulguer ces informations.

La vérification des antécédents peut impliquer la collecte d'informations supplémentaires vous concernant auprès d'établissements d'enseignement, d'agences gouvernementales, d'anciens employeurs, d'agences d'évaluation du crédit (lorsque la législation locale le permet), d'informations du domaine public et d'agences chargées de l'application de la loi au niveau international, national ou local, dans la mesure où la législation applicable le permet. Si vos employeurs précédents et/ou d'autres personnes de référence sont contactés, le rapport peut inclure des informations obtenues lors d'entretiens personnels. Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité d'obtenir le consentement des personnes de référence avant de nous fournir leurs données personnelles.

11. Modifications du présent avis

Nos activités évoluent constamment et la présente notice peut également changer. Si la modification est fondamentale ou si elle vous affecte de manière significative, nous vous fournirons un avis actualisé avant qu'elle ne prenne effet. Vous pouvez également consulter la présente notice à votre convenance pour prendre connaissance des modifications récentes. Sauf indication contraire, la présente notice s'applique à toutes les informations dont nous disposons à votre sujet. Nous tenons nos promesses et ne modifierons pas matériellement nos politiques et pratiques pour les rendre moins protectrices des données à caractère personnel collectées dans le passé.

12. Contact

Veillez adresser vos questions, commentaires et demandes concernant nos pratiques en matière de traitement des données à privacy@st.com