

# 개인 데이터 보호 관련 안내 - 채용

본 안내는 당사(STMicroelectronics International N.V. Chemin Du Champs Des Filles 39 – 1228 Plan-les-Ouates(스위스) 및 전 세계 모든 관련 계열사 및 자회사)가 취업 지원자(즉, 채용 중인 직책에 ‘지원한’ 구직자), 후보자(즉, 채용 중인 직책의 요건을 갖췄다고 채용 담당자가 선별하고 확인한 적극적 지원자) 및 소극적 후보자(즉, 현재 새로운 일을 적극적으로 찾고 있지는 않으나 적절한 기회가 오면 받아들일 생각이 있는 개인)의 개인 데이터를 수집, 사용, 공개, 보관, 기타 처리 방법을 간략히 소개합니다. 지역 또는 국가별 개인 정보 공개 또는 안내에서는 추가 정보를 제공할 수 있음을 알려드립니다.

본 문서 전체에서 ‘현지 법’ 또는 ‘해당되는 법’으로 지칭하는 부분은 귀하가 거주하고 있는 국가 또는 지역의 준거 법을 가리킵니다. 당사는 ‘귀하’를 상황에 따라 ‘취업 지원자’ 또는 ‘후보자’로 지칭할 수 있습니다.

## 1. 본 안내는 어떤 내용을 다룹니까?

본 안내는 현지 법에 따라 귀하의 개인 데이터를 어떻게 보호하는지에 관한 정보를 제공합니다. 또한, 귀하에 관해 수집하는 개인 데이터의 범주, 수집하는 정보의 사용 방법, 해당 정보의 출처, 귀하의 개인 데이터를 공개하는 대상, 이와 관련한 귀하의 각 권리, 권리의 행사 방법 역시 서술합니다. 권리와 권리 행사 방법에 관한 자세한 정보는 아래 ‘귀하의 권리’ 부분에 제시되어 있습니다.

## 2. 당사가 수집하는 데이터의 유형

귀하로부터 당사가 수집하는 개인 데이터는 당사의 법적 의무를 준수하면서 모집 및 채용 과정을 관리하는 데 도움이 됩니다.

당사는 후보자로부터 아래와 같은 후보자에 관한 개인 데이터의 범주를 수집 및 사용합니다(일부 또는 전부 귀하에게 해당할 수 있습니다).

- 신분 데이터
- 연락처 정보

- 인구통계학적 데이터
- 선별 질문에 대한 응답 관련 데이터
- 신원 확인 정보
- 이전 직장 정보
- 업무 선호 사항 및 능력 관련 데이터
- 이력서 데이터
- 특정한 건강 상태 관련 정보(법에서 요구하는 경우만 해당)
- 면접 시의 메모
- 평가 결과
- 여행 관련 기록
- 경비 데이터

귀하의 데이터 수집 및 사용을 통해 당사는 취업 후보자, 지원자 및 소극적 후보자의 전자적 풀 설정, 지원서 관리, 평가 수행, 일정 조정 또는 이동비 보상 등 면접 일정 관리, 숙소 제공, 면접 피드백 처리, 온보딩, 신원 확인 및 선별 수행을 비롯한 채용 과정을 관리할 수 있습니다. 당사는 귀하의 개인 데이터를 기록 보존 및 내외부 보고 책임을 충족할 수 있도록 처리할 것입니다. 필요한 경우, 귀하의 개인 데이터는 조사 및 소송 절차에도 사용될 것입니다.

지원 결과가 성공적이지 않은 경우, 후보자 대부분은 자기가 제공했던 개인 데이터를 당사가 보관하여 다른 적절한 지원 기회가 생겼을 때 당사로부터 연락받을 수 있기를 바랍니다. 이를 가능하게 하기 위해 당사는 귀하가 처음으로 지원서를 작성하는 시점에, 지원 결과가 좋지 않았을 경우 귀하가 제공하는 개인 데이터를 당사가 일정 기간 보관하고 당사 그룹에 속한 채용 담당자가 이를 확인해도 좋은지 묻습니다. 귀하가 동의하는 경우, 채용 담당자는 다른 취업 기회에 귀하를 고려하고 연락할 수 있습니다. 귀하는 언제든지 동의를 철회할 수 있습니다. [privacy@st.com](mailto:privacy@st.com) 으로 연락해 주십시오.

비대면으로 면접 및 후보자 평가를 수행하기 위해 타사 영상 또는 음성 플랫폼을 사용할 수 있다는 점을 알려드립니다. 이 경우, 중립적인 공간에서 또는 배경 필터/흐림 효과를 적용한 상태에서, 예민하다고 여기는 정보를 드러낼 가능성이 있는 개인 물품이 카메라 앵글에 보이지 않도록 치운 채 면접에 임해 주십시오.

### 3. 귀하의 정보를 습득하거나 찾는 출처

당사는 귀하의 개인 데이터를 다수의 위치에서 습득할 수 있습니다.

- 당사가 게시한 모집 공고에 등록 또는 지원할 때.
- 당사와 전화, 이메일, 기타 방식의 연락을 주고받을 때.
- 구인란에 이력서를 등록했는데 특정한 기준에 부합할 때.
- 구인란을 통해 직책에 지원할 때.
- 친구 또는 동료가 추천할 때.
- 온라인 프로필을 통하여

LinkedIn, 회사 웹사이트, 구인란 등의 외부 출처에서 귀하의 정보를 찾는 경우, 당사의 서비스가 귀하에게 적절하거나 관련이 있는지 확인하기 위해 귀하에게 합리적인 기간 내로 연락을 드립니다.

### 4. 귀하의 정보를 누구와 공유합니까?

귀하의 개인 데이터를 공유하는 것이 합법적이고 정당한 목적이 있는 경우에만 당사의 그룹사 내에 공유됩니다. 당사는 적절한 조치를 해 귀하의 개인 데이터를 수령하는 직원이 개인 데이터의 기밀성을 유지할 의무를 지키도록 합니다.

당사는 채용 지원 서비스에 타사 업체(예: 직업소개소)를 이용할 수 있습니다. 이러한 서비스를 제공하는 과정에서, 해당하는 타사 업체는 당사를 대신하여 귀하의 개인 데이터를 처리합니다. 당사가 이용하는 모든 타사를 대상으로, 당사는 해당 업체가 개인 데이터 보호와 관련하여 충분한 보증을 제공하는지 확인할 것입니다. 당사는 타사 업체가 당사의 보안 기준 및 국제 이전 규제 사항을 준수하도록 요구할 것입니다.

적절한 경우, 당사는 상기에 서술된 목적을 위해 또한 해당되는 데이터 보호법을 준수하여 독자 권한으로 컨트롤러로서 행동하는 다음을 포함한 타사 업체와 귀하의 개인 데이터를 공유할 것입니다.

- HR 서비스 제공업체.
- 보험 제공업체 및 중개업체.

- 법 집행 포함 정부 조직 또는 기관.
- 외부 자문(법률 자문, 회계사 등).
- 직원 복리후생 제공업체.

## 5. 자동화된 의사 결정을 활용합니까?

자동화된 결정이란 데이터의 자동화된 처리에 전적으로 기반한 개인에 관한 결정으로 법적 효력을 생성하거나 관련인에게 큰 영향을 미치는 것으로 정의됩니다.

원칙적으로, 당사는 상기한 의미로 자동화된 의사 결정을 활용하지 않습니다. 개인 데이터의 자동화된 처리에 전적으로 기반하여 채용 여부에 관한 결정을 내리지 않습니다.

당사는 제출된 취업 지원 데이터 및 공개적으로 게시된 직업 프로필을 검토하여 귀하가 직접 지원한 직책 외에도 당사가 그룹사 전반에 게시한 직책에 어울리는 잠재적 취업 지원자를 추가로 발견하기 위해 분석 소프트웨어를 사용할 수 있습니다. 이러한 분석 소프트웨어는 일반적으로 광고를 보고 지원한 직책 및 기타 게시된 직책에 대한 개인의 잠재적 적합도를 숫자로 표시하는 일반 지표를 생성하지만, 특정 공고에 지원하기로 선택한 지원자와 관련된 채용 결정은 해당 소프트웨어에 의해 자동으로 이뤄지지 않고, 분석 소프트웨어 제공업체가 생성한 이 같은 점수에만 의존하여 당사 채용 담당자가 행하지도 않습니다.

## 6. 지원한 국가/지역 외의 국가로 개인 데이터를 이전합니까?

당사는 글로벌 회사입니다. 귀하의 개인 데이터는 귀하가 직책에 지원하는 관할권 외 국가에 있는 당사의 담당자 또는 타사의 계약자에 의해 접근, 이전, 또는 다른 방법으로 처리될 수 있습니다.

당사가 국경을 넘어 개인 데이터를 공유하는 경우, 특히 적절한 수준의 데이터 보호가 제공되지 않는 지역으로 공유하는 경우 언제나 유럽연합 일반 개인정보보호법(GDPR)에 따라 열거된 요건 및 당사 내부 기준을 충족하기 위해 도입된 적절한 계약적 의무 및 기준을 부과합니다.

## 7. 개인 데이터는 어떻게 보호됩니까?

당사는 비합법적 또는 미승인 개인 데이터 처리로부터 보호하고 개인 데이터의 돌발적인 손상 또는 피해에서 보호하기 위한 보안 대책 등을 포함하여 적절한 기술적 및 조직적 대책을 유지하여 개인 데이터의 기밀성을 보호합니다.

## 8. 개인 데이터 보관

취직을 위한 지원 결과 성공적으로 당사와 고용 관계를 시작하는 경우, 귀하의 개인 데이터는 직장이 위치한 국가의 직원 데이터 보관 정책에 따라 유지됩니다.

취직을 위한 지원 결과 성공적이지 않았고 동의를 제공하지 않았던 경우, 당사는 일반적으로 소송 절차에서 사용될 가능성을 고려해 귀하의 개인 데이터를 지원 과정이 종료된 이후 후 2년간 보관할 것입니다.

취직을 위한 지원 결과 성공적이지 않았고 동의를 제공했던 경우, 향후 취업 기회에 귀하를 고려하고 귀하에게 연락할 목적으로 데이터를 오(5)년간 보관할 것입니다.

## 9. 개인 데이터와 관련한 권리

귀하는 귀하 개인 데이터로의 접근 및 귀하 개인 데이터의 수정 또는 삭제를 요청할 권리, 데이터 이동성 및 처리의 제한을 요청할 권리, 및 귀하의 국가의 법률에 따라 사망 이후 개인 데이터에 관한 설명을 규정할 권리가 있습니다.

또한, 특정한 경우 개인 데이터의 처리를 반대할 자격이 있습니다. 귀하의 동의를 기반으로 귀하의 개인 데이터를 처리하는 경우, 귀하는 언제든지 향후 동의를 철회할 수 있습니다. 데이터 주체 요청을 하려면, [privacy@st.com](mailto:privacy@st.com) 으로 당사에 연락해 주십시오.

귀하 국가/지역에 해당되는 개인 정보 관련 권리 및 개인 정보에 관한 기타 일반적인 질문 또는 문의는 아래 ‘연락처’ 부분에 설명된 대로 당사에 연락해 주십시오. 유관 감독 기관에 불만 사항을 제기할 수도 있습니다.

## 10. 신원 확인

당사로부터 고용 제안을 받은 이후 현지 법에서 허용하는 경우, 귀하는 해당되는 고용법으로 허용 또는 요구되는 특정한 신원 확인을 완료해야 할 수 있습니다.

고용 제안 이후 제공한 개인 데이터는 신원 확인을 원활히 하는 데 사용될 수 있습니다. 조건부 고용 제안이 이뤄지기 이전에는 신원 확인을 시작하지 않습니다. 신원 확인을 통과하지 못하는 경우, 해당되는 법의 요건에 따라 고용 제안이 철회될 수 있습니다.

당사는 잠재적 이해 상충을 평가하고 법적 요건을 준수하기 위해 귀하에게 가족 구성원과 관련된 정보 제공을 요청할 수 있습니다. 이러한 정보를 제공하는 경우, 당사에 이러한 정보를 공개해도 좋다는 허락을 가족 구성원으로부터 얻는 것은 귀하의 책임입니다.

신원 확인을 수행하는 작업에는 교육 기관, 정부 기관, 이전 직장, 신용 정보 회사(현지 법에서 허용하는 경우), 저작권이 없는 정보, 해당되는 법이 허용하는 범위 내 국제, 국내, 또는 현지 수준의 법 집행 기관에서 귀하에 관한 추가 정보 수집이 수반될 수 있습니다. 이전 직장 및/또는 기타 추천인에게 연락하는 경우, 보고서에는 개인 면담을 통해 얻은 정보가 포함될 수 있습니다. 추천인의 개인 데이터를 당사에 제공하기 전에 해당인의 동의를 얻는 것은 귀하의 책임임을 유의하십시오.

## 11. 본 안내의 변경

당사의 사업은 끊임없이 변화하며, 본 안내 역시 변경될 수 있습니다. 변경 내용이 근본적이거나 귀하에게 큰 영향을 미치는 경우, 변경 내용 발효일 이전에 갱신된 안내를 제공할 것입니다. 원할 때 본 안내를 확인하여 최신 변경 내용을 살펴볼 수도 있습니다. 달리 서술되지 않는 한, 당사의 현 안내 내용은 당사가 보유한 귀하에 관한 모든 정보에 적용됩니다. 당사는 약속을 지키며 과거에 수집한 개인 데이터보다 보호 수준을 감소하는 방향으로 정책 및 방침을 현저하게 변경하지 않을 것입니다.

## 12. 연락처

당사의 데이터 처리 방침과 관련한 문의, 의견, 요청은 [privacy@st.com](mailto:privacy@st.com) 으로 보내 주십시오.