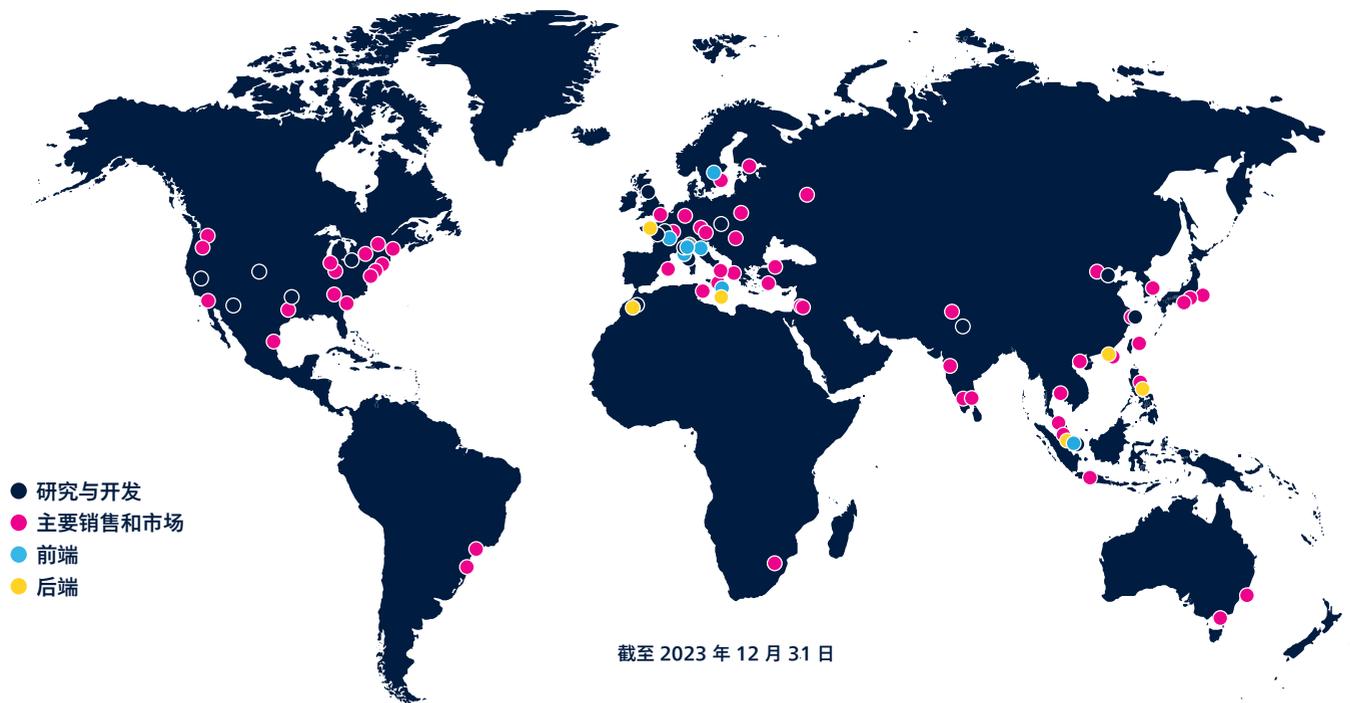




# 2024 可持续发展情况一览

2023 年业绩

# 意法半导体情况一览



- 全球最大的半导体公司之一
- 2023 年收入达 173 亿美元
- 上市：纽约证券交易所 (NYSE)、巴黎泛欧交易所 (Euronext Paris) 和意大利米兰交易所 (Borsa Italiana, Milan)
- 在全球拥有 50000 多名员工
- 9500 多人从事研发工作
- 14 个生产基地
- 80 多个销售和市场办事处，为全球 20 多万客户提供服务
- 联合国全球契约 (UNGC) 签约方
- 负责任商业联盟 (RBA) 成员

意法半导体致力于创造独特的创新成果和产品，旨在解决现实世界中的各种难题。我们的产品采用了多种基础半导体工艺技术进行制造。无论是在电动汽车和工业机器人、洗衣机和太阳能电池板，还是在智能手机和卫星通信设备中，我们的芯片和系统都是这些数十亿产品中不可或缺的核心组成部分。我们的技术致力于帮助客户提升这些产品的自主性、优化能源效率、增强互联功能、提高安全性能，并确保产品的可靠性。我们的战略规划立足于长期趋势：云连接的自主化设备、电力与能源，以及智能移动。这些趋势正推动着客户需求不断演变，促使我们在汽车、工业、个人电子产品、以及通信、计算机及周边设备这四大终端市场中，持续推动解决方案的进步与发展。



Jean-Marc Chery  
总裁兼首席执行官

可持续发展不仅是企业的责任，也是我们价值主张的核心组成部分，为我们的公司、客户和社会带来益处。我为意法半导体员工在这一年中所取得的成就感到骄傲，我们将继续努力、做得更好。

我们相信，技术在应对当今世界面临的环境、社会和经济挑战方面发挥着至关重要的作用。我们致力于开发创新技术和产品，通过数字化、智能移动和低碳化，推动经济和社会转型。

## 我们的价值主张

为股东创造价值	为客户创造价值	为利益相关方创造价值
回报价值与我们的目标保持一致	以差异化赋能	坚持可持续发展原则
符合可持续发展原则且盈利的 发展目标	独立、可靠、安全的供应链	我们的价值观: 保持诚信、 以人为本、追求卓越

# 商业模式

## 价值创造

### 价值链中的关键举措

#### 资源

##### 员工

- 50000 多名员工
- 122 个民族
- 35% 为女性，65% 为男性
- 平均年龄：41 岁

##### 财务

- 总资产 244.5 亿美元
- 41.1 亿美元的资本支出
- 31.6 亿美元的财务净值

##### 智能研发

- 9,500 多名研发人员
- 21 亿美元研发投入
- 195 个研发合作伙伴

##### 制造

- 在 9 个不同国家拥有 14 个主要生产基地
- 约 64% 的员工从事制造工作
- 超过 6000 家供应商

##### 环保

- 消耗了 3077 亿瓦时的能源
- 可再生能源占比达到 71%
- 取水约 2400 万立方米
- 使用约 6500 种化学物质

##### 社会关系

- 意法半导体的价值观和行为准则
- 意法半导体向当地社区捐赠了 350 万美元现金
- 为当地社区提供服务时间超过 156000 小时



##### 供应商

我们从多家供应商和分包商购买原材料、设备、能源、天然气、化学品和服务。

##### 研发理念和设计

新产品的研发需要经过多个程序，其中包括架构概念、电气布局、电气和逻辑模拟、芯片布局和生成用于硅片蚀刻设计的掩模。

##### 前端工艺

从一片普通的晶圆开始，到最后的几百到几千枚。裸片的蚀刻，芯片制造大约需要 400 道独立程序。



##### 电晶片筛选

在晶圆上的对晶粒进行电测试操作，也称为晶片筛选或检测。

##### 后端工艺

将裸片从晶圆片切割下来，然后进行封装。之后将芯片交付给客户之前，对其进行测试。

##### 产品的使用和报废

为客户提供大量的组合产品，可适用于多种应用。

### 影响因素的管理

#### 供应商

我们要求供应商执行负责任的企业联盟 (RBA) 标准，并鼓励他们完成 ISO 和 OHSAS 认证，降低在道德、社会、环境、健康和安全性方面存在的风险因素。

我们还加入了负责任的矿产倡议。

#### 产品

通过我们的可持续技术计划，我们在设计产品时系统地考虑产品在从原材料、运输、制造到使用和寿命终止的整个生命周期中对环境的影响。

#### 人员

我们采用先进的管理系统和认证以保障员工的健康和安全性。我们在所有工厂执行负责任的企业联盟 (RBA) 行为准则，降低道德、劳工和人权风险，并对所有工厂定期认证、考评和审核。

#### 环境

我们部署了运营活动直接和间接排放温室气体减排计划，包括减少可长久存在于大气中并有可能导致全球变暖的全氟化合物 (PFC)。

我们最大限度降低与生产过程中使用的化学物质和材料相关的环境、健康和安全性风险，在物料选择、处理和替代过程中，以预防为基本原则。

我们通过二次利用和循环再利用，不断降低我们的水足迹，所有污水都经处理后才排放到环境中。

我们尽可能减少垃圾，对工业垃圾进行二次利用、循环再用或回收处理，而不是直接送到垃圾处理厂焚烧或填埋。

除非另有说明，所有数据均为 2023 年数据。

#### 员工

- 员工技能熟练且参与度高，工作环境具有包容性和安全性
- 每个员工的平均培训时间为 49 小时
  - 87% 的员工评价意法半导体公司是个绝佳的工作地点
  - 员工和承包商的可记录事故总发生率 (伤病) 为 0.14

#### 财务

可持续的财务业绩

- 净收入达到 172.9 亿美元
- 工资和福利共计 40.4 亿美元
- 缴纳所得税 4.89 亿美元
- 现金股息为 2.23 亿美元

#### 智能研发

- 创新产品和解决方案
- 约 20000 项有效专利和待审批专利
  - 82% 的新产品采用了可持续技术
  - 10.2% 的收入来自新产品系列

#### 制造

负责和高效的商业运作

- 为超过 200,000 家客户提供服务
- 取得 ISO 9001、14001、14064、22301、50001、45001 和 IATF 认证证书
- 最大生产基地 100% 通过负责任的商业联盟审核
- 同意遵守意法半导体商业道德和企业责任标准的供应商占 71%

#### 环保

减轻商业活动对环境的影响

- 自 2018 年以来，范围 1 和 2 的温室气体排放量减少了 45% (按绝对值算)
- 废弃物再利用、回收或循环利用率达到 96%
- 水资源回收或再利用率达 42%

#### 社会关系

向人们分享知识和价值观

- 超过 225,000+ 当地社区的受益者
- 在全球举办了 810 多项志愿服务活动
- 自 2003 年以来，意法半导体基金会为超过 1095000 人提供了计算机基础培训

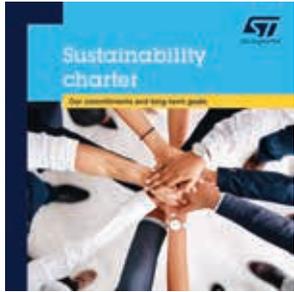
# 我们的可持续发展目标 (SG)

(SG)	2023 年底进展情况	
<b>我们为可持续发展的世界创造技术</b>		
SG1	到 2025 年，新产品系列所创造的收入占比至少达到 20%。	10.20%
SG2	到 2027 年，使用可持续技术制造的最先进的负责任产品收入占比至少达到 33%。	23.2%
<b>我们以人为本</b>		
SG3	到 2025 年，可记录事故率 ≤ 0.15% (工伤和疾病，包括承包商在内)。	0.14%
SG4	每年危重率 ≤ 2% (工伤和疾病，包括承包商在内)。	2.80%
SG5	到 2025 年，所有的意法半导体生产基地在社会责任方面均获得国际外部机构的认可。	91%
SG6	到 2025 年，让员工参与到 20 个国家部署 STEM 合作伙伴关系。	18/20 的国家
SG7	每年豁免岗位招募至少 30% 的女性雇员。	29%
SG8	到 2025 年，所有管理层中的女性比例至少达到 20%。	27% (初级管理人员) 21% (资深管理人员) 16% (总监和高级管理人员) 14% (高层管理人员)
<b>环境保护</b>		
SG9	到 2027 年，范围 1 和 2 的所有直接和间接排放实现碳中和，并重点关注产品运输、商务旅行和员工通勤中的范围 3 排放。	906 千吨净二氧化碳当量排放量
SG10	到 2027 年，通过能源采购和采用绿色能源装置，100% 使用可再生能源。	在总电力中占比达到 71% (在总能源中占比达到 65%)
SG11	到 2027 年，落实每年至少削减 150 亿瓦时 能耗的方案。	2023 年节能 27 亿瓦时 2018 年以来节能 139 亿瓦时
SG12	2025 年每片晶圆的能耗与 2016 年相比降低 20%。	-17%
SG13	到 2025 年，用水效率比 2016 年提高 20%。	-10%
SG14	每年循环再用水率至少达到 50%。	42%
SG15	确保每年垃圾填埋率低于 3%。	1.9%
SG16	到 2025 年，废物再利用率或再循环率达到 95%。	96%
<b>我们为所有利益相关者创造长期价值</b>		
SG17	确保每年 100% 的员工都能访问并知晓我们的道德与合规支持热线。	100% 访问 关于宣传举措，请参见《践行我们的价值观》
SG18	确保每年，豁免职位员工 100% 签署表示其同意遵守我们的行为准则和相关程序的协议。	99%
SG19	我们使用的所有材料 100% 符合最高标准：有害物质过程管理 (IECQ080000) 和负责任采购倡议，如 RMI。	HSPM: 97% RMI: 100%
SG20	对我们的供应链进行年度风险评估，并在 2025 年前对 100% 的高风险供应商进行审计。	完成风险评估审计率达到：49% 有效审计 (2 年周期--263/537 的场所存在风险)
SG21	到 2027 年，每个生产单位的质量缺陷率再减少 20% (与 2020 年相比)。	+10%
SG22	到 2025 年，所有主要国家运营点的员工参与度至少比当地标准高出 10 个百分点。	2/13 的国家和地区
SG23	按照最高阶的标准，每年编制反映我们所有长期目标完成情况的进度报告。	根据 GRI、SASB、TCFD、UNGC、SDG 的要求编制可持续发展报告
SG24	保持生产基地 100% 的认证率 (ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064、ISO 50001)。	89% 认证率

# 2023 年的亮点



# 可持续发展战略



三十年来，我们始终以可持续发展为核心，构建了我们的业务模式。我们的愿景是为构建一个可持续发展的世界，创造推动这一进程的技术，为所有利益相关者创造持久的价值。我们坚信，我们对可持续发展文化的坚定承诺，将有利于人类福祉、环境保护、经济发展和社会进步。我们每年都会开展实质性工作，包括与主要利益相关者进行审查。这使我们能够集中精力解决最相关的问题，并将这些问题的解决方案融入我们的战略规划、具体方案和目标设定中。在 2023 年，我们确定的核心主题包括健康与安全、温室气体排放、用水效率和人权。我们的指导原则和 24 个可持续发展目标，详细记录在我们的可持续发展章程中，该章程可在 [www.st.com/sustainabilitycharter](http://www.st.com/sustainabilitycharter) 上查阅。



**Rajita D'Souza**  
人力资源和企业社会责任部总裁

2023 年，意法半导体的可持续发展步伐再次加快。我们认为，可持续发展事关系统平衡。经济、社会和环境问题相互交织，需要我们在短期与长期需求、风险与机遇、缓解与适应之间进行平衡、做出决策。

影响我们可持续发展战略的因素有很多。我们与所有利益相关方保持紧密联系，严格监控他们的需求和期望。在日益复杂多变的运营环境中，我们面临着众多本地和全球挑战。为了应对这些挑战，我们的目标是灵活应变，在必要时调整我们的方法，同时坚守我们的核心理念和战略。

”

# 践行我们的价值观

发现了什么？  
表达出来吧！

将尊重、责任和诚信作为我们决策过程的核心，有助于支持我们的雄心壮志、创造价值并获取所有利益相关者的信任。我们的愿景不言而喻：我们希望通过无处不在的微电子产品，为人们的生活带来积极影响。我们应在所做的一切中贯彻这一点。我们坚信，诚信经营是每个人的工作和职责，以最高道德标准开展业务对我们的长期成功至关重要。

## 以人为本

我们秉持着开放的、信任和简单的行为模式，乐于分享知识经验，鼓励每个人的付出，并通过放权、团队合作和培训的方式促进员工的发展。我们每个人都致力于持续提升自我能力，并亲自参与其中。

## 保持诚信

我们以最高的道德标准开展业务，履行承诺，兑现诺言，忠诚和公平，并坚持正确的做法。

## 追求卓越

我们致力于实现卓越质量，追求客户满意度，并为所有的合作伙伴创造价值。采取灵活的工作方式，鼓励创新，提升能力，承担责任，并为我们的所作所为负责；我们遵守纪律，所做决定均以事实为依据，并专注于优先项目。

直言不讳并报告疑虑



我们鼓励所有人，包括我们的外部业务合作伙伴，对可能违反我们的《行为准则》、政策或法律的任何问题，直言不讳并对积极报告任何疑虑。我们的管理人员有责任营造一个让员工能够自由表达疑虑的工作环境。我们高度重视所有提出的问题，并对其进行彻底审查。为了方便员工、业务合作伙伴和利益相关者报告任何疑虑，我们设立了独立的多语种道德热线 (Ethics Hotline)，全天候在线或通过电话提供服务。我们通过多种渠道，包括《行为准则》、专用内部网页和意法半导体诚信 (ST Integrity) 应用程序，向所有员工传达道德热线的信息。在我们的内部网、网站、许多通讯和培训材料以及意法半导体诚信应用程序上，也都有道德热线的链接。

# 提高人们生活水平



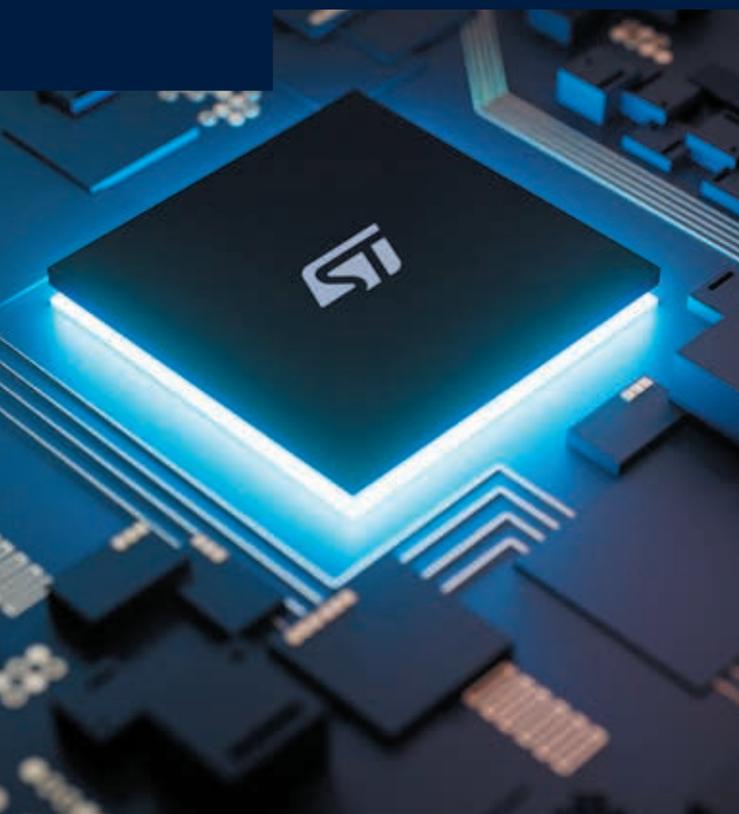
被纳入  
**DJSI**  
世界和欧洲指数



超过  
**9500**  
名人员从事研发工作



**23.2%**  
的营收来自  
负责任产品



净收入达到  
**US\$4.21**  
亿美元

**195**  
个活跃的  
研发合作伙伴

**2011**  
年启用了  
产品管理方案

**84%**  
的客户对在线支持  
表示满意

## 可持续的财务业绩

2023年，我们再次实现了营收增长和盈利能力的双提升。2023年净收入增长7.2%，达到172.9亿美元，这主要得益于汽车行业的强劲需求，其次是工业领域，然而，个人电子产品收入的减少在一定程度上抵消了这一增长。我们的毛利率为47.9%，较2022年的47.3%有所提高；营业利润率为26.7%，低于上年的27.5%；净收入增长6.3%，达到42.1亿美元。我们的净资本支出为41.1亿美元，自由现金流增加了11.3%，达到17.7亿美元。截至2023年12月31日，我们的净财务状况从上一年度的18亿美元增至31.6亿美元。

## 创新

创新是推动我们实现增长和业务目标的关键因素。我们致力于开发技术型产品，为现实世界的挑战提供解决方案，并为构建可持续的未来贡献力量。我们的创新和技术发展聚焦于三个长期趋势，以助力重塑工业和社会，并支持向更加可持续的世界过渡。这三个趋势分别为：智能出行、电源和能源，以及云连接的自主化设备。

## 可持续发展技术

自2011年启用产品管理方案以来，我们持续采用健全的产品生命周期方法。这意味着我们力求在产品生命周期的各个阶段减少对社会和环境的影响。我们的生命周期评估(LCA)方法遵循ISO 14040和14044标准。

我们的可持续技术方案将产品划分为四类：高能效型产品、低碳型产品、绿色应用型和福祉应用型产品。2023年，我们将有82%的新产品被认定为负责任产品，而2022年这一比例为77%。

## 客户满意度

与客户建立稳固且互信的伙伴关系，并充分考虑他们的需求，以提供高效服务，对我们的业务至关重要。这不仅涉及我们产品的范围、性能、质量和可靠性，还涉及我们对环境、健康和安全以及社会责任的态度。在意法半导体，影响客户满意度的最重要因素包括可持续性、产品质量以及持续的沟通。我们将可追溯性置于首位，并公开向客户展示我们的产品对环境和社会的影响。这涵盖了产品合规性、材料声明、工作条件、环境影响以及材料来源等方面的详细信息。

# 以人为本



员工和承包商的可记录事故总发生率为

0.14



8000

多名员工接受了多元化、平等、包容性 (DEI) 培训



86%

的员工参与度

管理人员进行了超过

57400

次安全实地考察

80%

的员工接受了

RBA 审核

每位员工平均接受

49

小时的培训

35%

的员工为女性



以人为本——意法半导体的快乐员工

## 健康与安全

健康与安全始终是意法半导体最优先考虑的事项。我们致力于通过预防工伤和疾病、提供安全的工作环境来保护员工和承包商。我们坚信，投资于医疗保健和员工福利对于打造一支积极、高效的员工队伍至关重要。这些价值观在我们的所有生产基地得到了广泛传播和强化。公司内部实施了一套健全的健康与安全管理体系。2023年，通过各生产基地的共同努力，我们的员工可记录工伤事故率达到了0.10，优于0.13的目标。

## 劳工与人权

我们致力于维护劳动和人权领域的最高标准，并将其视为公司战略和文化的核心组成部分。为此，我们制定并实施了全面的尽职调查方案，旨在识别、预防、减轻和补救我们的运营及整个供应链中存在的实际和潜在风险。2005年，我们加入了负责任的商业联盟 (RBA)，并成为该联盟的正式成员。我们致力于尊重突出的人权问题，包括：自由选择就业、防止雇佣未成年工和保护年轻工人、公平的工作时间安排、公平的薪酬和福利、公平的待遇和反骚扰、不歧视、结社自由、公平的工作条件和员工福利，以及个人信息的隐私保护。

## 吸引人才和参与

作为一家发展迅速且具有包容性的高科技领先企业，招聘并留任最优秀的人才支持和维持我们业务增长雄心的重要基础。我们的目标是获得认可，成为市场领先的、具有吸引力的、以人为本的组织；一个充满创新精神、反馈机制、合作氛围、责任感和领导力的雇主。

我们的2023年员工调查包含75个问题，涉及参与度、组织敏捷性、质量和客户关注度等关键类别。我们为近23000名员工提供短期激励方案。该计划不仅除了奖励运营绩效，还通过专门的可持续发展指数，表彰我们在可持续发展目标方面的成就。

## 多元化、公平与包容性 (DEI)

我们深信，多元化、公平和包容性对于激发创新、促进利益相关者的参与，以及推动个人和公司的成长都具有显著的积极影响。我们的DEI愿景是：“在ST，你可以成为真正的自己”。为了实现这一愿景，我们在2023年加快了公司文化转型的步伐。一直以来，我们的目标是，通过提供公平、包容的工作机会，包括灵活的工作方式，来吸引、招聘和留住多元化的员工。我们还致力于通过不断加强包容性思维，认识到多元化员工的价值和丰富性，从而克服陈规定型观念。

2023年，我们将工作重心放在成立员工资源小组 (ERG) 上，以促进工作场所的包容性。

# 环境保护



保护环境——法国意法半导体鲁塞 (Rousset) 基地的 Aerofree 冷却设备

## 范围1 和 2 排放量

减少 **45%**  
(与 2018 年相比)

## 碳披露项目 (CDP) 水资源安全评级

**A-**

## 优先执行

**零**

废弃物概念

## 超过

**19000**

小时化学品相关培训

**16**

个生产基地接受生物多样性评估

## 能源和气候变化

2020 年，我们宣布了我们的承诺：到 2027 年实现碳中和。我们的碳中和方案包含五大工作流程：减少直接排放、投资节能、使用可再生能源、尽可能减少运输过程中的间接排放、抵消剩余排放。

2023 年，我们的范围1和2 相关温室气体排放量较 2018 年减少了 45%。我们还将可再生能源的使用率从 2022 年的 62% 提升至 2023 年的 71%。。

## 水资源

自 1993 年以来，我们一直将解决供水方面的众多挑战视为我们的战略任务，其重要性逐年增加。我们所采用的综合性管理方法包括水资源压力评估、节水方案、用水效率和废水处理。意法半导体的所有基地都根据自身需求和可用的水资源管理与水资源相关风险。2023 年，意法半导体加入了水资源管理联盟 (AWS)，该联盟提供了一个全球公认的最佳实践框架，用于指导用水基地的水资源管理。

## 废弃物

我们已制定全面的废弃物管理策略，以限制不良影响。我们采用当地法规和公司政策规定的方法，重点关注废弃物的分类、分离和安全报废处置。我们会优先选择减少废弃物生成量、对废弃物进行再利用和回收，而将垃圾填埋和焚烧作为最后的手段。2023 年，我们对公司运营活动产生的 96% 的废弃物进行了再利用、回收或送往循环点处置，该比率较 2022 年高出一个百分点。

## 化学品

我们谨慎管理在整个公司运营过程中所使用的化学物质和材料。这使我们能够监测和应对我们对人类和环境产生的影响以及顺应法律和满足客户要求。2023 年，我们对所有生产基地在用的约 6500 种化学物质进行记录，并开展了超过 700 项新的风险评估，截至年底完成了超过 23000 项有效风险评估。

## 生物多样性

在意法半导体，我们对环境保护始终保持高度警觉和积极态度，并深刻认识到采取具体行动来帮助保护和恢复生物多样性的必要性。我们的方法以三大支柱为核心，这些支柱有助于指导我们的生物多样性保护战略：一是最大限度地减少对生物多样性的影响；二是保护和恢复生物多样性；三是让当地利益相关者参与其中。

# 齐心协力



自 2015 年以来，  
**610**  
家供应商接受了审计



我们的产品  
**100%**  
无冲突矿物质



超过  
**100000**  
名 STEM your way  
受益者



© CGénial

共同行动——意大利意法半导体卡塔尼亚 (Catania) 基地的 STEM 活动

超过  
**1600**  
名供应商员工受训

自 2011 年起成  
为负责任矿产倡议  
**RMI**  
会员



通过数字统方案  
培训了超过  
**100 万人**

## 负责任的供应链

我们在全球拥有超过 6000 家直接供应商，我们的供应链对人类和环境产生重大的潜在影响。我们的目标是以负责任地方式采购，以创造最先进的技术，为建设一个更加可持续发展的世界贡献力量。

我们的方案涵盖了所有运营活动以及供应商关系的整个生命周期。我们采用社会、环境和治理标准对供应商进行监控，并对被认定为高风险的供应商进行审核。

为了识别、预防和减轻可持续发展风险，我们定期对供应链进行风险评估。2023 年，我们在全公司范围内启动了一项碳足迹评估方案。该评估涵盖 95 家供应商，占我们 2022 年年度支出的 60% 以上。

### 负责任的矿物采购

在意法半导体，我们制定了一套完整方案用于识别、管理和监测负责任的矿产采购行为。我们与供应商密切合作，并对次级供应链进行尽职调查。我们认识到矿产在绿色转型中的关键作用。因此，我们的首要任务是确保不采购对人类产生不良影响的原材料，并积极寻求解决方案，以限制我们对环境造成的影响。作为应对这一风险的战略组成部分，我们于 2011 年加入了“负责任矿产倡议 (RMI)”。至 2023 年，我们的所有产品均无冲突矿物质。

## 社区和教育

通过构建当地的生态系统来丰富和创造价值，从而为我们经营所在的社区提供支持。我们的活动包括工业和学术合作以及社区发展倡议。我们热衷于与年轻人分享我们对科学和工程的热忱。我们鼓励员工参与我们的方案，这些方案不仅支持我们的可持续发展战略，还能适应当地环境。2023 年，我们在全球 23 个国家的 42 个基地实施了超过 810 项社区和教育计划。我们还开始推出了员工参与度工具 ST4Good。这个数字平台提供了志愿服务活动机会，使员工更容易为社区活动贡献力量。

### 意法半导体基金会

意法半导体基金会的使命是开发、协调和赞助，以利用现代科学促进进步和可持续发展的项目。2023 年，该基金会的旗舰项目“数字统一 (DU)”达成了重要的里程碑：自 20 年前成立以来，其影响人数超过 100 万人。

# 致力于实现可持续发展目标 (SDGs)



联合国制定的可持续发展目标确定了 2030 年全球可持续发展的愿景和优先项目，并强调了社会和环境挑战为全球最大的挑战。

作为一家跨国公司，我们应为这些目标的实现承担起相应的责任，发挥相应的作用。我们将 17 个可持续发展目标与我们的主要主题和业务战略进行关联。然后，确定与我们公司可持续发展战略最契合的 11 个目标。

报告中着重说明了我们在实现这些 SDGs 方面所达到的业绩。



## 3 优越的福利和福祉条件的福利和福祉条件



- 我们旨在保障所有人的健康生活和福祉。
- 我们致力于将我们的活动对人们造成的负面影响降至最低。

## 4 优质教育



- 我们支持业务所在国家的教育。
- 采取混合办公方式，提升员工能力。

## 5 性别平等



- 我们支持业务所在国家的教育。
- 采取混合办公方式，提升员工能力。

## 6 清洁水和卫生设施



- 致力于减少水消耗，进行更多的水循环利用。
- 在所有的废水排入环境前均采取污水处理。
- 争取实现垃圾填埋场的零废弃物。

## 7 经济实惠的清洁能源



- 在所有生产基地实施了提高能源效率计划。

## 8 体面的工作和经济增长



- 对强迫劳动采取零容忍的态度。
- 评估并降低延伸性供应链中的社会风险。
- 我们专注于提供一个零伤害和零职业病的安全工作场所。

## 9 行业创新和基础设施



- 促进开放式创新，与世界各地众多大学和研究机构进行合作。

## 10 减少不平等现象



- 促进人人平等
- 我们立志成为文化和残疾包容性的引领者
- 我们的ST基金会弥补巨大的数字鸿沟。

## 12 负责任的消费和生产



- 争取实现垃圾填埋场的零废弃物，减少化学物质的消耗，消除有害物质。

## 13 气候行动



- 我们致力于在2027年实现碳中和目标。
- 我们部署方案以减少温室气体排放。
- 积极参与应对气候变化的行业行动倡议。

## 17 建立伙伴关系，共同实现目标



- 作为负责任商业联盟和其他行业协会的成员，我们非常乐意分享知识和专业技术，以促进可持续发展目标的实现。

# 2023 年奖项概览

## 供应商可持续发展奖

意法半导体荣获美国技术制造商 GoPro 颁发的“供应商可持续发展奖”。该奖项是对意法半导体长期致力于可持续发展以及与所有利益相关者共同努力的认可。该奖项评估了一系列环境和社会标准，包括可再生能源利用、减少废弃物和用水、冲突矿物质以及新员工可持续发展培训等。



## 菲律宾最佳雇主

在《菲律宾每日问询者报》和 Statista 平台推出的独立排名中，意法半导体入选 2023 年“菲律宾最佳雇主”。该排名基于广泛研究而得出，其评估的标准包括薪酬、工作与生活平衡以及工作环境。



## GSA 女性领导力倡议



意法半导体大诺伊达 (Greater Noida) 生产基地 (印度) 的员工 Aradhana Kumari 荣获全球半导体联盟女性领导力倡议颁发的“女性前途奖”。该奖项是对半导体行业新兴人才的认可，也是对 Aradhana 为创新和发展做出卓越贡献的证明。

## 经理人奖



我们的总裁兼首席执行官 Jean-Marc Chery 荣获巴黎电信校友会 (Télécom Paris alumni) 2023 数字技术“经理人奖”。该奖项旨在表彰他在微电子行业的杰出领导能力和长期贡献。这项活动已举办了 25 年，旨在表彰全社会数字化转型中的关键人物。

## 全球百强创新企业™

意法半导体被 Clarivate™ 评为 2023 年全球百强创新企业™。该排名旨在表彰走在创新前沿、推动行业重大进步的公司和组织。意法半导体创造了独特的技术和产品，为更可持续的未来提供了解决方案。

Top 100 Global Innovator 2023



## 法国和意大利杰出雇主

意法半导体入选雇主研究所评出的法国、意大利 2024 年杰出雇主 (基于 2023 年的表现)。这是意法半导体分别连续第四年和第三年获得此殊荣。这些奖项彰显了我们在道德与诚信、人才招聘、雇主品牌、学习和工作环境等方面的卓越表现。





## ACCELERATING SUSTAINABILITY TOGETHER



Scan to view  
the online version

本报告是由以下人员编写：意法半导体企业社会责任团队  
图形设计师：Diane Ollivier 反馈  
我们重视你的反馈。如有反馈意见，请发送电子邮件至：  
[sustainable.development@st.com](mailto:sustainable.development@st.com)

更多详情，请参见 [sustainabilityreports.st.com](https://sustainabilityreports.st.com) 网站上的《2024 年可持续发展报告》。

有关意法半导体产品和解决方案的更多信息，请访问：[www.st.com](http://www.st.com)

© STMicroelectronics- 2024 年 4 月 - 版权所有

ST 和 ST 徽标是意法半导体国际公司或其关联公司在欧盟和 / 或其他国家的商标或注册商标。  
有关意法半导体商标的其他信息，请参考 [www.st.com/trademarks](http://www.st.com/trademarks)。所有其他产品或服务名称均为其各自所有者的财产。

Reference:  
BRSTREPORTS2024

