

Informativa sulla protezione dei dati personali – Selezione del personale

La presente informativa illustra le modalità con cui noi (STMicroelectronics International N.V. Chemin Du Champs Des Filles 39 – 1228 Plan-les-Ouates (Svizzera) e tutte le nostre affiliate e consociate collegate in tutto il mondo) raccogliamo, utilizziamo, divulghiamo, conserviamo e trattiamo in altro modo i dati personali dei candidati aspiranti a posizioni lavorative presso di noi (ossia di persone in cerca di lavoro che si sono "candidate" all'offerta di lavoro), dei candidati preselezionati (ossia dei candidati attivi che i reclutatori hanno vagliato e verificato essere qualificati per i requisiti dell'offerta di lavoro) e dei candidati passivi (ossia delle persone che non sono attivamente alla ricerca di un nuovo lavoro ma che potrebbero essere aperte all'opportunità giusta). Ulteriori informazioni sono anche disponibili nell'informativa o nella nota sulla privacy specifica per ogni regione o Paese.

In tutto il presente documento i riferimenti alla "legge locale" o alla "legge applicabile" rimandano alla legge del Paese o del territorio di residenza del candidato. Possiamo riferirci a "voi" come "candidati aspiranti alla posizione lavorativa" o "candidati preselezionati", a seconda dello scenario.

1. Quali temi affronta questa informativa?

La presente informativa fornisce informazioni su come proteggiamo i dati personali dei candidati in conformità con le leggi locali. Descrive inoltre quali categorie di dati personali raccogliamo su di voi, come utilizziamo le informazioni raccolte, dove e da chi le otteniamo, a chi divulghiamo i vostri dati personali, i vostri rispettivi diritti in merito e come potete esercitarli. Ulteriori informazioni sui vostri diritti e su come esercitarli sono riportati nella sezione I vostri diritti.

2. Tipologie di dati che raccogliamo

I dati personali che raccogliamo da voi ci aiutano a gestire il nostro processo di selezione e assunzione in conformità con i nostri obblighi di legge.

Raccogliamo e utilizziamo le seguenti categorie di dati personali dai e sui nostri candidati (alcune o tutte possono essere applicabili a voi):

- dati di identificazione
- dati di contatto
- dati demografici

- dati relativi alle risposte alle domande di screening
- informazioni sul controllo dei precedenti
- informazioni sull'impiego precedente
- dati relativi alle preferenze e alle capacità lavorative
- dati del curriculum
- informazioni su determinate condizioni di salute (solo se richiesto dalla legge)
- note sul colloquio di lavoro
- risultati della valutazione
- documentazione sui viaggi
- dati sulle spese

La raccolta e l'utilizzo dei vostri dati ci consentono la gestione del processo di selezione, così come la creazione di un pool elettronico di candidati aspiranti, candidati preselezionati e candidati passivi; la gestione della vostra candidatura; l'esecuzione di valutazioni; l'organizzazione di colloqui, così come l'organizzazione o il rimborso del vostro viaggio; la fornitura di alloggio; l'elaborazione di feedback sui colloqui; l'inserimento in azienda; l'esecuzione di controlli dei precedenti e screening. Tratteremo i vostri dati personali per adempiere agli obblighi di registrazione e di rendicontazione interna ed esterna. Se necessario, i vostri dati personali saranno utilizzati anche per indagini e procedimenti legali.

Nel caso in cui la candidatura non venga accolta, la maggior parte dei candidati accetta che i loro dati personali vengano da noi conservati per poter essere contattati in merito ad altre interessanti opportunità di lavoro. A tal fine, al momento della prima candidatura, vi chiediamo se, in caso di esito negativo, desiderate che i dati personali da voi forniti siano conservati per un certo periodo di tempo e messi a disposizione dei nostri reclutatori all'interno del nostro gruppo aziendale. Se acconsentite, i nostri reclutatori potranno prendervi in considerazione e contattarvi per altre opportunità di lavoro. Potete revocare il vostro consenso in qualsiasi momento, contattandoci all'indirizzo privacy@st.com

Si prega di notare che per condurre colloqui di lavoro e valutazioni dei candidati potremmo utilizzare piattaforme video o audio di terzi. In tal caso, vi preghiamo di effettuare il colloquio in uno spazio neutro o di utilizzare filtri di sfondo/sfocatura e di rimuovere dalla vista della telecamera gli oggetti personali che potrebbero rivelare dati considerati sensibili.

3. Dove otteniamo o troviamo le vostre informazioni

Possiamo ottenere i vostri dati personali da varie fonti:

- quando vi registrate o vi candidate alle offerte di lavoro che pubblichiamo,
- quando comunicate con noi per telefono, via e-mail o in altro modo,
- quando registrate il vostro CV su una job board e questo corrisponde a determinati criteri,
- quando vi candidate per una posizione tramite una job board,
- quando venite segnalati da un amico o da un collega,
- attraverso i vostri profili online.

Qualora dovessimo reperire le vostre informazioni da fonti esterne come LinkedIn, siti web aziendali e job board, vi contatteremo entro un periodo di tempo ragionevole per assicurarci che i nostri servizi siano adeguati o pertinenti per voi.

4. Con chi condividiamo le vostre informazioni?

I vostri dati personali saranno condivisi all'interno delle aziende del nostro gruppo solo se ciò è lecito e per scopi legittimi. Adottiamo misure adeguate per garantire che i dipendenti che ricevono i vostri dati personali siano tenuti a mantenerne la riservatezza.

Possiamo avvalerci di terzi per servizi di supporto al processo di selezione del personale (ad esempio, agenzie di lavoro). Nel fornire tali servizi, queste terze parti trattano i vostri dati personali per nostro conto. Per qualsiasi terza parte di cui ci avvaliamo, confermeremo che essa fornisce sufficienti garanzie in merito alla protezione dei vostri dati personali. Richiederemo che le terze parti rispettino i nostri standard di sicurezza dei dati e le restrizioni al trasferimento internazionale.

Se del caso, condivideremo i vostri dati personali con terze parti che agiscono come responsabili del trattamento a pieno titolo per le finalità sopra descritte e in conformità alle leggi applicabili in materia di protezione dei dati, ad esempio:

- fornitori di servizi HR,
- fornitori e broker di assicurazioni,
- organizzazioni o agenzie governative, comprese le forze dell'ordine,
- consulenti esterni (come consulenti legali, commercialisti),
- fornitori di benefit per i dipendenti.

5. Facciamo uso di un processo decisionale automatizzato?

Le decisioni automatizzate sono da intendersi come decisioni sulle persone che si basano esclusivamente sull'elaborazione automatizzata dei dati e che producono effetti giuridici o che incidono in modo significativo sulle persone coinvolte.

Di norma, non ricorriamo al processo decisionale automatizzato sopra descritto. Non basiamo la nostra decisione di assunzione solo sul trattamento automatizzato dei vostri dati personali.

Possiamo utilizzare un software di analisi per esaminare i dati inviati dai candidati e i profili professionali disponibili pubblicamente, al fine di individuare ulteriori potenziali candidati per le posizioni che pubblichiamo in tutto il nostro gruppo aziendale, comprese le posizioni diverse da quelle per cui vi siete direttamente candidati. Tale software di analisi genera solitamente un indicatore numerico generale della potenziale idoneità di un individuo sia alle posizioni richieste che ad altri ruoli pubblicati, ma le decisioni di assunzione rispetto ai candidati che rispondono a annuncio specifico non vengono prese automaticamente dal software né dal nostro personale addetto alla selezione facendo esclusivo affidamento sui punteggi generati dal software di analisi.

6. Trasferiamo i vostri dati personali al di fuori del Paese/della regione in cui vi candidate?

Siamo un'azienda globale. I vostri dati personali possono essere consultati, trasferiti o altrimenti elaborati dal nostro personale o da appaltatori di terze parti in un Paese al di fuori della giurisdizione in cui vi candidate per una posizione.

Ogni volta che condividiamo dati personali a livello transfrontaliero, in particolare verso località che non offrono un livello adeguato di protezione dei dati, imponiamo obblighi contrattuali e regole adeguate a soddisfare i nostri standard interni e i requisiti previsti dal Regolamento generale sulla protezione dei dati dell'UE (GDPR).

7. Come vengono protetti i vostri dati personali?

Adottiamo misure tecniche e organizzative adeguate a proteggere la riservatezza dei vostri dati personali, comprese misure di sicurezza per proteggerli dal trattamento illegale o non autorizzato e dalla perdita accidentale o dal danneggiamento.

8. Conservazione dei dati personali

Se la vostra domanda di assunzione viene accolta e iniziate a lavorare con noi, i vostri dati personali saranno conservati in conformità con le nostre politiche di conservazione dei dati dei dipendenti nel Paese in cui si trova il posto di lavoro.

Se la vostra domanda di assunzione non viene accolta e non avete fornito il vostro consenso, in genere conserveremo i vostri dati personali oltre la fine del processo di candidatura per un periodo di due (2) anni per un potenziale utilizzo in caso di procedimenti legali.

Se la vostra domanda di assunzione non viene accolta e avete fornito il consenso, conserveremo i vostri dati per un massimo di cinque (5) anni allo scopo di prendervi in considerazione e contattarvi per future opportunità di lavoro.

9. I vostri diritti in materia di dati personali

Avete il diritto di richiedere l'accesso, la rettifica o la cancellazione dei vostri dati personali, di chiedere la portabilità dei dati e la limitazione del trattamento, nonché - a seconda delle leggi del vostro Paese - il diritto di definire istruzioni sui vostri dati personali in caso di morte.

Avete inoltre il diritto di opporvi al trattamento dei vostri dati personali in determinati casi. Quando trattiamo i vostri dati personali in base al vostro consenso, potete revocarlo per il futuro in qualsiasi momento. Per una richiesta relativa ai dati dell'interessato, potete contattarci all'indirizzo privacy@st.com

Per altre domande e richieste di carattere generale sulla privacy e sui diritti di privacy applicabili nel vostro Paese/nella vostra regione, vi preghiamo di contattarci come indicato nella sezione "Contatti". È inoltre possibile presentare un reclamo a un'autorità di vigilanza competente.

10. Controllo dei precedenti

Dopo aver ricevuto un'offerta di lavoro presso di noi, laddove consentito dalla legge locale, potreste essere soggetti ad alcuni controlli dei precedenti, previsti o richiesti dalle leggi applicabili in materia di occupazione.

Per facilitare il controllo dei precedenti è possibile che vengano utilizzati i dati personali forniti in risposta a un'offerta di lavoro. Non verranno effettuati controlli sui precedenti prima di un'offerta di lavoro condizionata. Il mancato superamento di un controllo dei precedenti può comportare la revoca dell'offerta di lavoro, in linea con i requisiti della legge applicabile.

È possibile che vi venga richiesto di fornire informazioni relative ai vostri familiari al fine di valutare potenziali conflitti di interesse e in conformità con i requisiti legali. Nel fornire queste informazioni, è vostra responsabilità ottenere l'autorizzazione del familiare a divulgarcele.

L'esecuzione di controlli dei precedenti può comportare la raccolta di ulteriori informazioni su di voi da istituti scolastici, agenzie governative, precedenti datori di lavoro, agenzie di segnalazione creditizia (ove consentito dalla legge locale), informazioni di dominio pubblico e forze dell'ordine a livello internazionale, nazionale o locale, nella misura in cui ciò sia consentito dalla legge applicabile. Se vengono contattati i vostri precedenti datori di lavoro e/o altri referenti, il rapporto può includere informazioni ottenute attraverso colloqui personali. È vostra responsabilità ottenere il consenso dei referenti prima di fornirci i loro dati personali.

11. Modifiche alla presente informativa

La nostra attività cambia costantemente e anche la presente informativa potrebbe subire modifiche. Se la modifica è fondamentale o avrà un impatto significativo su di voi, vi inoltreremo l'informativa aggiornata prima dell'entrata in vigore delle modifiche. Anche la presente informativa può essere consultata a piacimento per verificare eventuali modifiche recenti. Se non diversamente specificato, la nostra attuale informativa si applica a tutte le informazioni in nostro possesso sul candidato. Nel rispetto delle nostre promesse, non modificheremo materialmente le nostre politiche e pratiche per renderle meno protettive nei confronti dei dati personali raccolti in passato.

12. Contatti

Vi invitiamo a rivolgere domande, commenti e richieste relative alle nostre pratiche di trattamento dei dati a privacy@st.com